



We're here to support your **Success**

Public Online Training

หลักสูตรอบรม

Digital HR Analytics เปลี่ยนข้อมูล HR เป็นกลยุทธ์ขับเคลื่อนองค์กร ด้วยพลัง AI
(WORKSHOP การใช้ AI ต่าง ๆ มาช่วยวิเคราะห์ข้อมูลด้าน HR)



AI-Powered Analytics
กลยุทธ์เหนือระดับ ด้วยพลัง AI



วันที่ 13 พฤศจิกายน 2569 เวลา 9.00 - 16.00น.

วิทยากร อาจารย์ ดร. วชิระ ชนะบุตร

ความสำคัญ

ในยุคที่เทคโนโลยีและ AI เข้ามาขับเคลื่อนองค์กร ข้อมูลบุคลากรได้กลายเป็นสินทรัพย์ที่มีมูลค่าสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน การเกิดเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆ ของพนักงานที่ถูกบันทึกข้อมูลไว้ โดยการนำเทคโนโลยีและวิทยาการข้อมูล (Data Science) เข้ามาจัดเก็บ ประมวลผล และวิเคราะห์ จึงไม่ใช่เป็นเพียงเรื่องของการทำรายงาน HR ประจำเดือน แต่เป็นกลยุทธ์สำคัญที่จะเปลี่ยนฝ่าย HR ให้กลายเป็น HR Business Partner (HRBP) ที่นำเสนอทิศทางการองค์กรด้วยข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตรนี้จะเสริมสร้างศักยภาพของ HR ในการเปลี่ยนตัวเลขที่ซับซ้อนให้กลายเป็นข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์องค์กร โดยเน้นการผสมผสานเทคนิควิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ร่วมกับ AI ยุคใหม่ ได้พัฒนาทักษะการอ่านผลลัพธ์ การทำรายงานแบบ Data Dashboard / Visualization และการเล่าเรื่องด้วยข้อมูล (Data Storytelling) เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลด้านคนเข้ากับเป้าหมายทางธุรกิจ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

ยกระดับงาน HR สู่กลยุทธ์ธุรกิจด้วยพลัง AI และ Data Analytics เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน

เข้าใจการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกและนำไปใช้งานได้จริงทันทีภายในวันเดียว

We're here to support your **SUCCESS**



วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการของ HR Analytics และ Data Science พร้อมทั้งเสริมสร้าง Mindset การนำข้อมูลมาใช้ขับเคลื่อนการแก้ปัญหาและตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อพัฒนาเทคนิคในการเลือกใช้เครื่องมือและเทคโนโลยี AI ในการวิเคราะห์ข้อมูล HR ต่างๆ เพื่อประเมินสถานการณ์และคาดการณ์แนวโน้มล่วงหน้าสำหรับการบริหารงานด้าน HR
3. เพื่อยกระดับทักษะการวิเคราะห์ การจัดทำรายงาน HR แบบ Data Dashboard / Visualization และการเล่าเรื่องด้วยข้อมูล (Data Storytelling) ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลคนเข้ากับผลลัพธ์ทางธุรกิจเพื่อการบริหารองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หัวข้อการอบรม

1. **ความหมาย การใช้งานและประโยชน์ HR Analytics สำหรับบทบาทด้าน HR Business Partner (HRBP)**
ทำความเข้าใจความสำคัญของ HR Analytics กระบวนการทำ HR Analytics (CRISP-DM Process) 6 ขั้นตอน และการปรับเปลี่ยนแนวคิดจากการทำรายงานแบบเดิม ไปสู่การเป็นคู่คิดทางธุรกิจ (HRBP) การแปลงตัวเลขด้านคนให้กลายเป็นข้อมูลเชิงลึก (Insight) ที่ช่วยตอบโจทย์เป้าหมายธุรกิจ
2. **เปลี่ยนข้อมูล HR เป็นกลยุทธ์ขับเคลื่อนองค์กร ด้วยพลัง AI (Smart HR Data into Strategic Business Action with AI)**
เรียนรู้โครงสร้างการวิเคราะห์ข้อมูล 4 ระดับ (Descriptive, Diagnostic, Predictive, Prescriptive Analytics) และการบริหารจัดการข้อมูล HR ยุคใหม่ด้วยเทคโนโลยี AI เรียนรู้เทคนิคการป้อนคำสั่ง (Prompt Engineering) ให้ AI ช่วยประมวลผล สรุปความ และหาความเชื่อมโยงของข้อมูลบุคลากร เพื่อเปลี่ยนข้อมูลดิบให้กลายเป็นยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างรวดเร็ว
3. **การวิเคราะห์การวางแผนกำลังคน การสรรหา และการคัดเลือก (Workforce Planning, Recruitment Sourcing & Selection Analytics)**
คาดการณ์ความต้องการกำลังคนในอนาคต พร้อมวิเคราะห์ความคุ้มค่าของช่องทางสรรหาพนักงาน เรียนรู้วิธีใช้ AI คัดกรองและประเมินคุณสมบัติผู้สมัคร ลดเวลาการสรรหา และประเมินความคุ้มค่าในการคัดเลือกพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. **การวิเคราะห์การฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร และการดูแลพนักงานใหม่ (Training & Development Analytics and Effective Onboarding)**
การวัดผลความคุ้มค่าของการจัดอบรม และวิเคราะห์ช่องว่างทางทักษะ (Skill Gap) ของพนักงานในองค์กร พร้อมเทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลช่วงปฐมนิเทศ เพื่อช่วยให้พนักงานใหม่ปรับตัวเข้ากับองค์กรได้ไวและเริ่มสร้างผลงานได้เร็วขึ้น การใช้ AI ประมวลผลคะแนนประเมินการเรียนรู้ เปรียบเทียบกับทักษะความสามารถที่องค์กรต้องการ
5. **การวิเคราะห์การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Management Analytics)**
เปลี่ยนการประเมินผลงานแบบเดิมด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลผลการทำงานอย่างเป็นระบบ มองเห็นการกระจายตัวของผลงานพนักงาน และใช้ AI ค้นหาปัจจัยที่ส่งเสริมให้คนทำงานได้ดีขึ้น เพื่อช่วยวางแผนพัฒนาทักษะและสนับสนุนสายงานในอาชีพได้อย่างตรงจุด
6. **การวิเคราะห์ความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement)**
ถอดรหัสความรู้สึกและระดับความผูกพันของพนักงานผ่านข้อมูลเชิงคุณภาพ เช่น ข้อเสนอแนะ หรือแบบสำรวจ การใช้ AI ช่วยวิเคราะห์ข้อความความคิดเห็นพนักงาน และสรุปประเด็น Pain Point หลัก เพื่อนำมาปรับปรุงบรรยากาศการทำงานให้โดนใจพนักงาน วิเคราะห์สถิติการลาออก (Turnover Analysis) การใช้ AI พยากรณ์คาดการณ์ความเสี่ยงการลาออกล่วงหน้า ช่วยให้ HR สามารถวางแผนดูแลคนเก่ง (Talent) ได้เหมาะสมขึ้นก่อนที่จะเกิดการย้ายงานจริง



We're here to support your **SUCCESS**

7. การวิเคราะห์สุขภาพ สุขภาพ และความปลอดภัยของพนักงาน (*Employee Wellness, Health, and Safety Analytics*)

นำข้อมูลการลาป่วย สถิติอุบัติเหตุ และการใช้สวัสดิการสุขภาพมาวิเคราะห์เพื่อป้องกันความเสี่ยง เชื่อมโยงการดูแลสุขภาพพนักงานเข้ากับประสิทธิภาพการทำงาน (Productivity) ใช้ AI วิเคราะห์ข้อมูลการสวัสดิการและการลาป่วย เพื่อเสนอโครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงป้องกัน

8. การทำรายงานแบบ Data Dashboard / Visualization และการเล่าเรื่องด้วยข้อมูล (*Data Dashboard / Visualization & Executive Storytelling*)

เรียนรู้หลักการออกแบบ Dashboard สรุปข้อมูล HR ให้สวยงาม อ่านง่าย ดูแล้วเข้าใจทันที พร้อมเทคนิคการเล่าเรื่องด้วยข้อมูล (Data Storytelling) เพื่อนำเสนอผู้บริหารได้อย่างกระชับมีความน่าเชื่อถือ ฝึกการใช้ AI รวบรวม Insight ทั้งหมดมาสรุปทำ Dashboard / Data Visualization เพื่อนำเสนอผู้บริหารแบบมืออาชีพ

 แนวปฏิบัติในการใช้ AI ตามหลัก PDPA และจริยธรรม รวมถึงการรักษาความลับของข้อมูลพนักงานและองค์กร

วิธีการอบรม

- บรรยายเชิงลึก และการทำ Workshop โดยจำลองข้อมูลงานจริงของ HR แล้วฝึกการใช้ AI ช่วยวิเคราะห์ โดยผู้เข้าอบรมทุกคนนำคอมพิวเตอร์ / โน้ตบุ๊ก มาฝึกปฏิบัติจริง
- เครื่องมือ AI ที่ใช้ในการอบรม เช่น Gemini / Google , ChatGPT, Claude (สามารถใช้แบบฟรีในการอบรมได้)
- ทุกหัวข้อการอบรม มี Workshop ฝึกการเขียน PROMPT โดยวิทยากรได้จัดเตรียม Data ตัวอย่าง และตัวอย่างการเขียน PROMPT ไว้ให้ผู้เข้าอบรมแล้ว

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจัดเตรียมไว้

1. โปรแกรม Zoom สำหรับผู้เข้าอบรม ลงไว้ในเครื่องคอมพิวเตอร์ , Notebook หรือ Smartphone (โปรแกรม Zoom สามารถดาวน์โหลดฟรี ใช้งานฟรี ลงได้ทั้งใน Notebook และ Smartphone) หรือเข้าใช้งานโดยตรงที่เว็บ <https://zoom.us/join>
2. Notebook หรือ คอมพิวเตอร์ อีก 1 เครื่อง ในการ Workshop
3. Gmail สำหรับการเข้าใช้ AI ต่างๆ
4. ไฟล์ข้อมูลตัวอย่างงาน ของผู้เข้าอบรม (ถ้ามี)

อัตราค่าอบรมสัมมนา

- อัตราค่าอบรมปกติ = 4,500.00 บาท/ท่าน (ยังไม่รวม VAT)
- กรณีชำระ ก่อนวันอบรมอย่างน้อย 3 วัน รับส่วนลด 5% จาก 4,500 บาท = 4,275 บาท/ท่าน (ยังไม่รวม VAT)

อัตราค่าบริการดังกล่าวรวม

1. ไฟล์เอกสารประกอบการอบรม และ Link รหัสเข้าห้องอบรม Zoom จัดส่งให้ทางอีเมล ก่อนวันอบรม
2. ไฟล์ใบรับรองการอบรม (E-Certificate) สำหรับผู้เข้าอบรมทุกท่าน จัดส่งให้หลังวันอบรมทางอีเมล
3. หนังสือ "HR โรงงาน มหาสนุก" จัดส่งให้ทางไปรษณีย์ หลังจบการอบรม



We're here to support your **Success**

ประวัติวิทยากรโดยสังเขป

อ.ดร. วชิระ ชนะบุตร

วิทยากร ที่ปรึกษา อาจารย์พิเศษ ด้าน งานบุคคล งานพัฒนาองค์กร

Human Resources & Organization Development

HR Analytics in Data Science วิเคราะห์ข้อมูล-สถิติ



การศึกษา

- ปริญญาเอก การพัฒนทรัพยากรมนุษย์ , ปริญญาโท บริหารธุรกิจ , ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์

การฝึกอบรม – ประกาศนียบัตร

- Certificate of Completion Trainer and Consultant in Personal Data Protection Act B.E. 2562 - PDPA

Data Science

- Mini-Data Science Certification : Mahidol University
- Applications & Uses Cases Professional Certification , Machine Learning Professional Certification , Data Engineering Professional Certification : rapidminer
- Doing Business (Data) on The Internet Certification : UCLA

ปัจจุบัน

- วิทยากร ที่ปรึกษา อาจารย์พิเศษ ด้าน งานบุคคล งานพัฒนาองค์กร Human Resources & Organization Development HR Analytics in Data Science วิเคราะห์ข้อมูล-สถิติ ให้กับองค์กรภาครัฐและเอกชนหลายแห่ง

ประสบการณ์ในงานประจำ

- มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (อาจารย์ สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์) , สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (อาจารย์ สาขาวิชาการบริหารคนและองค์กร) , บริษัท สิ้นมันคงประกันภัย จำกัด (มหาชน) (ผู้จัดการฝ่ายพัฒนทรัพยากรบุคคล) , ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) (นักวิจัยธุรกิจและพัฒนาระบบงาน) , ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน) (หัวหน้างานพัฒนาองค์กรและระบบงาน) , ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (นักส่งเสริมธุรกิจ) , กระทรวงมหาดไทย(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน)

ประสบการณ์เป็นที่ปรึกษา อาทิจเช่น

- ปรึกษาด้านพัฒนทรัพยากรมนุษย์ ให้กับหลากหลายองค์กร เช่น CP ALL บริษัท พิกุลทอง จำกัด เป็นต้น
- เป็นผู้จัดทำและ Implement ระบบ Competency บริษัทประกันวินาศภัยขนาดใหญ่
- เป็นทีมงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และ Competency HR ให้กับ ธกส . บริษัท ซี.พี.ค้าปลีกและการตลาด จำกัด
- จัดทำแบบทดสอบ Competency HR ให้กับ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร(ธกส) บมจ.ซีพี ออลล์ ,PMAT
- เป็นคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA S-HRM) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ผลงานวิจัย /วิชาการ

- เรื่อง อิทธิพลของปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการจัดการความรู้ที่ส่งผลต่อความรอบรู้ในงานของบุคลากร , เรื่อง การสร้างระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ไทยสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน , เรื่อง การสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร และ เรื่อง ความพร้อมการจัดการความรู้ในองค์กรธุรกิจไทยกับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ผู้เขียนหนังสือ /วารสาร

- เป็นบรรณาธิการ และเป็นคอลัมนิสต์ วารสาร PEOPLE (คน) ของ PMAT เล่ม 4/2554 ,เล่ม 1 /2555
- เป็นบรรณาธิการ HR โรงงานมหาสนุก



We're here to support your **Success**

ใบสมัครเข้าร่วมอบรม

ชื่อหลักสูตร

ชื่อผู้ติดต่อ

ชื่อบริษัท



สำนักงานใหญ่



สาขาที่.....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ที่อยู่ออก ใบกำกับภาษี

การชำระค่าอบรม



ชำระก่อนล่วงหน้าเพื่อรับส่วนลด 5%



ชำระราคาปกติ

เบอร์โทรศัพท์

อีเมล

รายชื่อ / ตำแหน่งงานผู้เข้าอบรม

1. ชื่อ—ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

2. ชื่อ—ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

3. ชื่อ—ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

4. ชื่อ—ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

การสำรองที่นั่ง (สามารถสมัครผ่าน 3 ช่องทาง ตามที่ท่านสะดวก)

1. ส่งใบสมัครมาที่ อีเมล : vickktraining@gmail.com

2. สมัครผ่านเว็บไซต์ www.vickktraining.com

3. สมัครผ่าน Line ID : @vickktraining

❖ โทรศัพท์สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ที่ โทร. : 02-7895644 กด 1 และ 095-3691591

การชำระเงิน

โอนเงินหรือฝากเช็ค เข้าบัญชีธนาคาร ในนาม บริษัท บุญเน บิสซิเนสชั่น จำกัด บัญชีออมทรัพย์ ดังนี้

✓ ธนาคารกสิกรไทย สาขา ตลาดวงศกร สายไหม เลขที่บัญชี 049-1-34260-9

✓ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขา มีนบุรี เลขที่บัญชี 109-243809-5

ผู้ถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย บริษัท บุญเน บิสซิเนสชั่น จำกัด สำนักงานใหญ่ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105549026812

17/24 ม ปริณู รามอินทรา.— วัชรพล ช วัชรพล.2 (รามอินทรา 55/8) แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพฯ 10230